

Gerechte Leistungsbewertung durch *Arbeitsstudien*

Werden unterschieden in:

1. Arbeitsablaufstudien
2. Arbeitszeitstudien
3. Arbeitsplatzstudien
4. Arbeitswertstudien

Zu 1. Arbeitsablaufstudien

Sie untersuchen die Reihenfolge von Arbeitsvorgängen, d.h. das sinnvolle Ineinandergreifen von einzelnen Plätzen, Arbeitsstufen und Gruppen. Ziel: Störungen, deren Verursacher Menschen oder technische Einrichtungen sind, aufgedeckt. Hilfsmittel: Netzpläne oder Balkendiagramme

Zu 2. Arbeitszeitstudien

Die bei einzelnen Arbeitsvorgängen benötigte Zeit wird zur Arbeitsplanung und als spätere Entlohnungsbasis (Vorgabezeiten → vgl. Akkordlohn) erfasst.

Zu 3. Arbeitsplatzstudien

Untersuchung die technische Ausstattung einzelner Arbeitsplätze und deren Einfluss auf die menschliche Arbeitsleistung. Ziel: Definieren der Anforderung einer Stelle und Verbesserung der Leistung durch ergonomische Arbeitsplatzgestaltung.

Zu 4.

